

## **Открытый отчет о выполнении условий коллективного договора за 2025 год**

В учреждении: 30 человек (из них женщин- 27 человек), все 100% - члены профсоюза, 7 человек – профсоюзный актив нашего учреждения (3 чел - ревизионная комиссия, 1 - уполномоченный по ОТ, 2 - профсоюзный комитет, 1- председатель первичной профсоюзной организации).

Системно ведётся в учреждении работа по охране труда: проводятся инструктажи, как с сотрудниками, так и с учащимися в соответствии с требованиями. В детской хореографической школе № 17 - 21 рабочее место - все прошли СОУТ, а так же имеют оценку профессиональных рисков, 3 человека получают доплаты за вредные условия труда. Постоянно обновляется информация на стендах по ОТ и ПБ, ведётся трехступенчатый контроль, вся документация соответствует требованиям. Прошли обучение по охране труда и пожарной безопасности с выдачей соответствующих удостоверений 2 человека. На улучшение условий труда и обеспечение безопасности образовательного процесса в учреждении потрачено (финансирование: бюджет, внебюджет): 1) обучение по ОТ 6000,00 руб. (обучение по ОТ – 3000,00 руб., обучение об оказании первой медицинской помощи – 3000,00 руб.), 2) обслуживание АПС – 4781,57 руб., 3) дератизация – 9901,63 руб., 4) КТС и ОВО – 29521,20 руб., 5) ФГУП – 5776,00 руб., 6) за вредные условия труда – 21848,00 руб.

Председатель первичной профсоюзной организации – Зубова Карина Геннадиевна, ознакомила всех членов профсоюза с социальными льготами и гарантиями для членов профсоюза, дала актуальную информацию по санаторно - курортному отдыху и лечению, познакомила с новыми предложениями, а так же напомнила, что со всей информацией в любое время можно ознакомиться на профсоюзном стенде в холле 2 этажа и на сайте школы.

Председатель ППО МАУ ДО ДХШ № 17 Зубова К.Г. рассказала, какими конкретно преимуществами воспользовались наши работники в 2025 году:

- \* мамин день - 6 человека,
- \* три дня дополнительного оплачиваемого отпуска, проработавшего в течение календарного года без листа нетрудоспособности – 2 человека,
- \* уволенный сотрудник – пенсионер получает ежемесячные выплаты в размере 300 рублей – 1 человек,
- \* доплату за вредные условия труда получают - 3 человека,
- \* санаторий с 20% скидкой – 1 человек.

Все собравшиеся были проинформированы дополнительно о возможности получения юридической помощи и поддержки, информацией по социальной ипотеке, программе «Жилье для молодых педагогов» (на данный момент по нашему учреждению нуждающихся в социальной ипотеке нет), о преимуществах профсоюзного билета по Федеральной бонусной программе ПрофПлюс.

В 2025 году ППО МАУ ДО ДХШ 17 потратили:

- 1) на организацию и проведение культурно - массовых мероприятий (п.1 и п.2 сметы расходов) было потрачено:
  - \* 8 391.83 руб. - День Учителя (выход на концерт в Органный зал),
  - \* 5000,00 руб. – день Профсоюзов РТ,
  - \* 1500,00 руб. – Профессиональные конкурсы,
  - \* 13 109 День здоровья (декабрь),

\* 13 000 руб. День здоровья (февраль, март).

2) получили мат. помощь (п.3 сметы) – 10 000,00 руб.:

юбилей - 6 чел.

дорогостоящее лечение- 1 чел.

3) 17 детей членов профсоюза получили новогодний сладкий подарок

4) все работники прошли ежегодный медицинский осмотр бесплатно

Зубова К.Г. еще раз напомнила, что ждёт от членов профсоюза:

1) заявок на летний отдых детей сотрудников;

2) заявлений на санаторно - курортное лечение и тур выходного дня;

3) заявки на летний отдых сотрудников, в рамках профсоюзных проектов;

4) внесены обновленные данные в списки нашей первичной профсоюзной организации.

Председатель первичной профсоюзной  
организации МАУ ДО ДХШ № 17

К.Г. Зубова